**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА**

**ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛУГОВСКОЙ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

**20.01.2020 № 168**

**п. Луговской**

|  |
| --- |
| О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов сельского поселения Луговской от 28.02.2014 №173 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Луговской» (с изменениями на 24.12.2019 года) |

В целях реализации государственных гарантий по оплате труда, в соответствии со статьями 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального [закона](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=102040;fld=134;dst=100651) от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Закона](consultantplus://offline/main?base=RLAW926;n=63675;fld=134) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 №201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.08.2019 №278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе–Югре», руководствуясь Уставом сельского поселения Луговской,

Совет депутатов сельского поселения Луговской

**РЕШИЛ:**

1. Внести в приложение 1 к решению Совета депутатов сельского поселения Луговской от 28.02.2014 №173 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Луговской» (с изменениями от 16.02.2015 №237, от 20.11.2015 №284, от 07.09.2017 №411, от 27.10.2017 №16, от 19.01.2018 №41, от 05.07.2018 №74, от 03.04.2019 №119, от 24.12.2019 №157) следующие изменения:

1.1 в части 1 статьи 1 слова «постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры [от 24 декабря 2007 года № 333-п](../../../../../../../../content/act/e9bd359e-0852-4771-a44d-e3c691e32bc1.html) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» заменить словами «постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

* 1. в статье 2:

а) часть 1 дополнить пунктом 3.1. следующего содержания:

«3.1) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;»;

б) в части 2 слова «предусмотренные [пунктами 1-6,10 части 1](#sub_1006) настоящей статьи» заменить словами «предусмотренные [пунктами 1-6 части 1](#sub_1006) настоящей статьи»;

* 1. статью 4 изложить в следующей редакции:

«**Статья 4.** Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность в размере 2,9 ежемесячного денежного вознаграждения.»;

* 1. дополнить статьей 5.1 следующего содержания:

«**Статья 5.1.** Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе

1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается в целях материального стимулирования труда, повышения заинтересованности лица, замещающего муниципальную должность, в результатах своей служебной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.
2. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе выплачивается за счет фонда оплаты труда, в пределах утвержденных ассигнований по смете расходов.
3. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается с учетом критериев, предусмотренных настоящим Положением, в размере не более 50 процентов ежемесячного денежного вознаграждения.
4. Основными критериями для установления выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе являются:

-исполнение должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ);

-выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, систематическое выполнение важных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания;

-выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

-необходимость применения при исполнении должностных обязанностей широкого круга специальных знаний в различных областях;

-наличие государственных наград, ученых степеней и ученых званий, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе может быть изменена путем увеличения либо снижения размера выплаты, а также отменена в полном объеме. Основанием для изменения размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, ее отмены является изменение степени сложности и напряженности работы, достижений в работе.
2. Решение об отмене или изменении размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе принимается Советом депутатов сельского поселения Луговской с обязательным уведомлением лица, замещающего муниципальную должность, в письменной форме согласно действующему законодательству Российской Федерации.»;
   1. часть 2 статьи 9 изложить в следующей редакции:

«2. Премия по результатам за год выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда.»;

* 1. часть 2 статьи 10 изложить в следующей редакции:

«2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда.».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Совета депутатов  сельского поселения Луговской  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.А.Воронцов |  | Глава  сельского поселения Луговской  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В.Веретельников |

20 января 2020 года